

муниципальная казённая общеобразовательная организация  
Прибрежненская средняя школа имени командующего Воздушно-десантными  
войсками, генерал-лейтенанта Ивана Ивпновича Затевахина  
муниципального образования  
«Старомайнский район» Ульяновской области  
( МКОО Прибрежненская СШ им. генерал-лейтенанта И.И.Затевахина)

**Дополнительное соглашение  
к Коллективному договору  
на 2019-2021 годы**

**Реквизиты:** ИНН 7318340202, КПП 731801001

**Юридический адрес:** 433441, Россия, Ульяновская область, Старомайнский район, с. Прибрежное, ул. Советская, д.2

**Фактический адрес:** 433441, Россия, Ульяновская область, Старомайнский район, с. Прибрежное, ул. Советская, д.2  
433441, Россия, Ульяновская область, Старомайнский район, с. Прибрежное, ул. Октябрьская, д.5

Телефон: 884(230)73-3-54  
e-mail: nmp77@mail.ru

От работодателя:

От работников:

Директор МКОО Прибрежненская СШ  
им. генерал-лейтенанта И.И.Затевахина

Председатель общего собрания  
трудоого коллектива

  
И.М.Погодина

  
М.В.Сайгина



Принято на общем собрании  
трудоого коллектива  
протокол от «06» июля 2021 г. №

с. Прибрежное, 2021 год.

26 июля 21 382  
ген. конс. Р.В. Абрамова

муниципальная казённая общеобразовательная организация  
Прибреженская средняя школа имени командующего Воздушно-десантными  
войсками, генерал-лейтенанта Ивана Ивпновича Затевахина  
муниципального образования  
«Старомайнский район» Ульяновской области  
(МКОО Прибреженская СШ им. генерал-лейтенанта И.И.Затевахина)

## Дополнительное соглашение к Коллективному договору на 2019-2021 годы

**Реквизиты:** ИНН 7318340202, КПП 731801001

**Юридический адрес:** 433441, Россия, Ульяновская область, Старомайнский район, с. Прибрежное, ул. Советская, д.2

**Фактический адрес:** 433441, Россия, Ульяновская область, Старомайнский район, с. Прибрежное, ул. Советская, д.2

433441, Россия, Ульяновская область, Старомайнский район, с. Прибрежное, ул. Октябрьская, д.5

Телефон: 884(230)73-3-54

e-mail: nmp77@mail.ru

От работодателя:

Директор МКОО Прибреженская СШ  
им. генерал-лейтенанта И.И.Затевахина

\_\_\_\_\_  
Н.М.Погодина

МП

От работников:

Председатель общего собрания  
трудового коллектива

\_\_\_\_\_  
М.В.Сайгина

Принято на общем собрании  
трудового коллектива  
протокол от «06» июля 2021 г. №4

с. Прибрежное, 2021 год.

Муниципальная казённая общеобразовательная организация Прибрежненская средняя школа имени командующего Воздушно-десантными войсками, генерал-лейтенанта Ивана Ивановича Затевахина муниципального образования «Старомайнский район» Ульяновской области, в лице директора Погодиной Надежды Михайловны, с одной стороны, и работники организации в лице председателя общего собрания трудового коллектива Сайгиной Марины Владимировны, с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести изменения в Коллективный договор муниципальной казённой общеобразовательной организации Прибрежненская средняя школа муниципального образования «Старомайнский район» Ульяновской области (МКОО Прибрежненская СШ), зарегистрированный Агенством по развитию человеческого потенциала и трудовых ресурсов Ульяновской области 30.01.2019 года регистрационный № 471:

1.1. На основании Постановления Главы администрации муниципального образования «Старомайнский район» от 07.04.2021 года №216 и в связи с регистрацией Устава образовательной организации

- раздел 1.1. читать в следующей редакции:

«Настоящий коллективный договор муниципальной казённой общеобразовательной организации Прибрежненская средняя школа имени командующего Воздушно-десантными войсками, генерал-лейтенанта Ивана Ивановича Затевахина муниципального образования «Старомайнский район» Ульяновской области \_\_\_\_\_

полное наименование организации

(далее – коллективный договор) является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения, заключённым между Работниками муниципальной казённой общеобразовательной организации Прибрежненская средняя школа имени командующего Воздушно-десантными войсками, генерал-лейтенанта Ивана Ивановича Затевахина муниципального образования «Старомайнский район» Ульяновской области (далее – Работники) \_\_\_\_\_

полное наименование организации

и работодателем в лице его представителя – директора муниципальной казённой общеобразовательной организации Прибрежненская средняя школа имени командующего Воздушно-десантными войсками, генерал-лейтенанта Ивана Ивановича Затевахина муниципального образования «Старомайнский район» Ульяновской области (далее – Работодатель) в соответствии с Трудовым кодексом РФ и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права (далее - трудовое законодательство).»

- раздел 1.2. читать в следующей редакции:

«Сторонами настоящего коллективного договора являются:

Работодатель муниципальной казённой общеобразовательной организации Прибрежненская средняя школа имени командующего Воздушно-десантными войсками, генерал-лейтенанта Ивана Ивановича Затевахина муниципального образования «Старомайнский район» Ульяновской области,

(наименование организации, филиала, представительства, иного обособленного структурного подразделения организации,

индивидуального предпринимателя)

в лице директора Погодиной Надежды Михайловны,

(должность, Ф.И.О. руководителя организации, работодателя - индивидуального предпринимателя или уполномоченных ими лиц в соответствии с Трудовым кодексом РФ (далее – ТК РФ), законами, иными нормативными правовыми актами, учредительными документами и локальными нормативными актами организации )

действующий на основании Устава (далее - Работодатель) и Работники, представленные трудовым коллективом муниципальной казённой общеобразовательной организации Прибрежненская средняя школа имени командующего Воздушно-десантными войсками, генерал-лейтенанта Ивана Ивановича Затевахина муниципального образования «Старомайнский район» Ульяновской области

(полное наименование ТК)

в лице её выборных органов Совета трудового коллектива, действующего на основании Положения, (далее – Совет трудового коллектива) и председателя Сайгиной Марины Владимировны.

- раздел 1.4. читать в следующей редакции:

«Работодатель и Работники признают Совет трудового коллектива муниципальной казённой общеобразовательной организации Прибрежненская средняя школа имени командующего Воздушно-десантными войсками, генерал-лейтенанта Ивана Ивановича Затевахина муниципального образования «Старомайнский район» Ульяновской области единственным представителем интересов Работников - при проведении коллективных переговоров по подготовке, заключению или изменению коллективного договора, рассмотрении и разрешении коллективных трудовых споров и в других случаях, установленных трудовым законодательством, интересы всех Работников.

1.2. На основании ст. 262.2 ТК РФ:

- в пункт 5.12 раздела 5 «Рабочее время и время отдыха» добавить четвёртый абзац «Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет.»

1.3. На основании ст. 185.1 ТК РФ:

- в Раздел 5 «Рабочее время и время отдыха» добавить пункт «5.17. Предоставлять работникам гарантии при прохождении диспансеризации в соответствии со ст. 185.1 ТК РФ.

Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, достигшие возраста сорока лет, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе, досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста, и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы

(должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем».

1.4. На основании ст. 312.9 ТК РФ:

- в Раздел 6 «Охрана труда и экологическая безопасность» добавить пункт «6.3.21. В случае катастрофы природного или техногенного характера, производственной аварии, несчастного случая на производстве, пожара, наводнения, землетрясения, эпидемии или эпизоотии и в любых исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части, работник может быть временно переведен по инициативе работодателя на дистанционную работу на период наличия указанных обстоятельств (случаев). Временный перевод работника на дистанционную работу по инициативе работодателя также может быть осуществлен в случае принятия соответствующего решения органом государственной власти и (или) органом местного самоуправления.»

Работники могут исполнять свои должностные обязанности вне места нахождения работодателя, то есть удаленно. При этом стороны могут определить в дополнительном соглашении к трудовому договору конкретный адрес, где сотрудник должен будет работать удаленно.

Работник, который работает удаленно, должен взаимодействовать с работодателем по телефону, электронной почте, а также с помощью Skype, Viber и WhatsApp.

Работники должны находиться на связи со своим непосредственным руководителем, а также вышестоящим руководством на протяжении всего рабочего дня».

2. Во всем остальном условия Коллективного договора остаются неизменными.

3. Принять Правил внутреннего трудового распорядка в новой редакции.

4. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора и Правил внутреннего трудового распорядка муниципальной казённой общеобразовательной организации Прибрежненская средняя школа имени командующего Воздушно-десантными войсками, генерал-лейтенанта Ивана Ивановича Затевахина муниципального образования «Старомайнский район» Ульяновской области на 2019-2021 годы.

5. Настоящее дополнительное соглашение составлено в 2-х (двух) экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из сторон и распространяются с 06 июля 2021 года.